

AUTOMOBILE CLUB TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

La Rappresentanza dell'Amministrazione e il Coordinatore della Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 21 maggio 2021

- Visti i d.lgs. n.165/2001 ed il d.lgs. n. 150/2009
- Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020;

tutto ciò premesso e considerato, le parti, come sopra rappresentate

CONCORDANO

Sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2020.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d.lgs. n. 165/2001.

Torino, 21 maggio 2021

Per l' Amministrazione
Il Direttore
F.to Dr. Alberto Ansaldi

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE
Il Coordinatore
F.to Dr. Vincenzo Pensa

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2020

La Rappresentanza dell'Amministrazione e il Coordinatore della Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE, il giorno 01.07.2021

- visti il d. lgs n. 165/2001 ed il d. lgs. n. 150/2009;
- Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020;
- vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo stipulata il 21 maggio 2021;
- vista la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria;
- vista la certificazione dell'Organo di controllo interno resa il 14 giugno 2021

STIPULANO

Il contratto collettivo integrativo di Ente nel testo allegato per il personale dirigente dell'Automobile Club Torino relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2020.

Per l' Amministrazione
Il Direttore
F.to Dr. Alberto Ansaldi

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE
Il Coordinatore
F.to Dr. Vincenzo Pensa

AUTOMOBILE CLUB TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA T.D. PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Art. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro si applica a tutto il personale Dirigente , a tempo determinato, appartenente alla 2^ fascia inserito nel Ruolo della Dirigenza dell'Automobile Club Torino, di cui al CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali – triennio 2016 - 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020.

Art. 2

DURATA

Il presente contratto ha validità per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2020 ed avrà effetto provvisorio fino alla stipulazione del contratto successivo.

Art. 3

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata con riferimento alla normativa disciplinata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area Funzioni Centrali, triennio 2016 – 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

Ai sensi della normativa in vigore, il fondo per i trattamenti economici accessori è determinato nell'importo complessivo di euro 35.890,21 così ripartito:

Retribuzione di posizione parte fissa	€ 12.565,11
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 16.357,39
Retribuzione di risultato	€ 6.967,71
Totale	€ 35.890,21

Art. 4

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

In applicazione del CCNL, la retribuzione di risultato è attribuita proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriali conseguiti, in relazione allo specifico ruolo svolto dal dirigente.

L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato, per l'anno di riferimento, è stabilito nella misura non inferiore al 15% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita.

La retribuzione di risultato, in coerenza con il nuovo sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Automobile Club Torino con delibera del Consiglio Direttivo del 12 febbraio 2019 modificato con delibera del Consiglio Direttivo dell'11 marzo 2019, è corrisposta sulla base dei seguenti elementi:

elemento A: per il 70% in misura proporzionale al conseguimento degli obiettivi specifici assegnati;

elemento B: per il 30% sulla base delle capacità manageriali espresse in relazione ai livelli di cui al sistema di incentivazione.

Art. 5

OBIETTIVI

Gli obiettivi vengono assegnati individualmente e ai fini della misurazione e valutazione, a ciascun obiettivo corrispondono target ed indicatori (V/ Allegato A)

Art. 6

EROGAZIONE COMPENSI

Entro il mese di Giugno dell'anno 2021 ovvero non appena ricevuta dalla Federazione ACI la scheda di valutazione per quanto attiene la "performance organizzativa dell'Automobile Club Torino", il Direttore verificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati.

I Compensi destinati a remunerare la performance di cui al presente accordo saranno erogati sempre a seguito di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed in percentuale di raggiungimento degli stessi, a partire dal mese di Giugno dell'anno 2021 ed in linea con le indicazioni dell'OIV.

Art. 7

FORMAZIONE

Le parti si impegnano ad individuare nell'ambito del piano di formazione per la dirigenza, percorsi di crescita professionale anche legati alla valutazione dei risultati raggiunti ed agli esiti del processo di valutazione.

Per l' Amministrazione
Il Direttore
F.to Dr Alberto Ansaldo

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE
Il Coordinatore
F. to Dr Vincenzo Pensa

All. A

allegato "A"							ANNO 2020						
SCHEDA TIPO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AUTOMOBILE CLUB TORINO													
Cognome:													
Nome:													
A		B		C		D		E		F		G	
OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Peso relativo		Peso		Indicatore		Fonte		Target assegnato		Target finale	
Obiettivi connessi alle progettualità				60%									
READY2GO		peso non predeterminabile		40%		A) N. contratti di affiliazione in essere al 31/12/2019 nel territorio dell'AC da mantenere nel 2020 (peso relativo 50%)		Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo		n. 4		obiettivo annuale	
ACI STORICO		peso non predeterminabile				N. eventi promozionali realizzati autonomamente o in compartecipazione (ogni forma di azione promozionale condotta attraverso mezzi, canali e strumenti diversificati quali comunicati stampa, articoli, interviste, pubblicità o altra attività, autonoma o congiunta con altri soggetti e /o nell'ambito di altre iniziative, finalizzata a promuovere la conoscenza del Club).		Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo		2		obiettivo annuale	
Obiettivi riferiti al miglioramento/efficientamento dei						Indicatore		Fonte		Target assegnato		Target finale	
Obiettivi economico-finanziari						Indicatore		Fonte		Target assegnato		Target finale	
Obiettivi specifici di Federazione				40%		Indicatore		Fonte		Target assegnato		Target finale	
a) attività connessa al consolidamento e allo sviluppo della compagine associativa		65%				Produzione associativa diretta 2020		data base Soci		34.636		dettaglio allegato	
		20%				Produzione fidejuzata 2020		data base Soci		1.099		dettaglio allegato	
b) attività connessa al progetto "Analisi potenzialità di sviluppo delle reti della Federazione"		15%				N. corsi di formazione erogati alle delegazioni su tematiche commerciali, anche in modalità e-learning		Archivio della Direzione Attività Associeative alimentato dalle convocazioni/verbali trasmessi dagli Automobile Club		>= 1 per ciascun AC aderente		obiettivo annuale	
Educazione alla sicurezza stradale		50%		20%		Indicatore		Fonte		Target annuale		Target trimestre	
						Attività di comunicazione su media locali sui temi della mobilità e della sicurezza stradale		Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo		3		obiettivo annuale	

